

Azienda	Codice	Descrizione	Rev.	Pagina
	POL.INT.001	POLITICA INTEGRATA ISO9001 SA8000 E ISO14001: QUALITA' – ETICA - AMBIENTE	05	1 di 1

La Direzione di **Lem srl** si impegna ad utilizzare la politica per l'ambiente, la responsabilità sociale, la qualità e la salute e sicurezza come mezzo per condurre la propria organizzazione verso il miglioramento delle prestazioni.

Lem srl si impegna a mettere a disposizione le Risorse Economiche, Umane e Infrastrutturali necessarie ad assicurare che i propri servizi ed i propri comportamenti siano conformi alla norma volontaria per la qualità UNI EN ISO 9001:2015, alla norma SA 8000:2014 per la Responsabilità Sociale e alla norma UNI EN ISO 14001:2015 per l'ambiente.

Lem srl opera nel settore della *lucidatura, galvanostegia e trattamento PVD di metalli* e si pone l'obiettivo di affermarsi come leader del settore ricercando la soddisfazione del cliente attraverso il continuo sviluppo tecnologico.

Un'organizzazione che ha cura della tutela della Qualità, dell'Ambiente e della Responsabilità Sociale, e che ha come fine il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in questi ambiti, è una organizzazione che può presentarsi competitiva e flessibile in un mercato in continua evoluzione come quello odierno.

La Direzione di **Lem Srl** si impegna:

- a lavorare per migliorare continuamente la soddisfazione dei propri clienti, controllare e rendere più efficienti i propri processi, definire degli indicatori e degli obiettivi, misurarne il raggiungimento perseguendo il miglioramento continuo;
- al rispetto e al mantenimento della propria dichiarazione di principi di Responsabilità Sociale, della conformità alla normativa vigente nazionale, alle convenzioni, alle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU, alle prescrizioni legali ed altre;
- al rigetto di pratiche che violino i diritti umani e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro infantile, discriminazioni sul posto di lavoro per genere, orientamento sessuale, religione, razza, età, nazionalità, affiliazione politica, lavoro forzato/obbligato);
- a riconoscere i diritti del personale e la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- ad analizzare gli errori/incidenti, a promuovere il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori nonché la riduzione della significatività degli aspetti ambientali con efficaci azioni sia preventive che correttive;
- al coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e a garantire il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale e dell'ambiente conformandosi a tutti i requisiti delle norme di riferimento;
- al coinvolgimento di tutto il personale, degli stakeholders (in particolare dei fornitori) e tutte le parti interessate tramite la diffusione della Politica, dei principi di responsabilità sociale e dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema di Responsabilità Sociale e dal Sistema di gestione Ambientale, mantenendo aperti continui canali di comunicazione verso l'esterno.
- a lavorare per prevenire ed attenuare l'impatto delle proprie attività verso l'ambiente circostante con particolare riferimento alla produzione e smaltimento dei rifiuti, alla corretta gestione e smaltimento delle sostanze chimiche, al contenimento dei consumi energetici, al monitoraggio delle attività affidate in esterno.
- al rispetto della protezione dell'ambiente in conformità alle leggi vigenti in materia ambientale;
- a monitorare i propri processi al fine di misurarne la qualità e gli impatti ambientali, impegnandosi al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione ambientale tale da accrescere le prestazioni ambientali;
- a valutare gli impatti che il cambiamento climatico ha sulle attività aziendali e alle misure da adattare al fine di mitigare gli effetti di tale cambiamento sia dal punto di vista del business, sia dal punto di vista degli aspetti ambientali;
- a supportare il passaggio dei processi produttivi a un modello energetico efficiente, sostenibile e basato su energie rinnovabili, con l'obiettivo di ottenere un risparmio dei costi energetici;
- a sostenere ed implementare un team della sostenibilità al fine di operare nell'ottica degli obiettivi ESG.

La **Lem srl** ha stabilito e divulgato a tutto il personale un Codice Etico ed un Regolamento interno al fine di regolamentare tutti gli aspetti sopra citati.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Gestione per la Qualità, la Responsabilità Sociale e l'Ambiente. Miglioramento continuo che per **Lem Srl** rappresenta un impegno imprescindibile dalla crescita aziendale. Tale impegno viene assolto da **Lem Srl** attraverso la pianificazione e l'attuazione delle verifiche ispettive interne e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati in occasione degli annuali Riesami della Direzione dei Sistemi di Gestione.

Lem Srl, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli Stakeholders, dichiara la propria disponibilità a ricevere e concordare dei momenti di incontro con tutte le parti interessate, volti alla verifica delle attività di **Lem Srl** in relazione ai propri Sistemi di Gestione di Qualità, Responsabilità Sociale e Gestione ambientale.

La presente Politica viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, è resa disponibile per tutti i dipendenti e all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano, ambientale e paesaggistico.

La Direzione provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici Riesami.

Bucine, 30/01/2025

La Direzione
Daniele Gualdani



Organizzazione

Lem S.r.l, VIA Leo Valiani 45/47 52025 Levane-Bucine (Ar)

Proprietario di questo documento e dei suoi contenuti è la Organizzazione Lem S.r.l. Non è ammessa alcuna riproduzione senza il suo consenso.
This document and the contents here in are the confidential property of Lem S.r.l. and may not be reproduced, changed, or altered in any way.